

## 令和7年度 岩手県立前沢高等学校 第3回学校運営協議会 会議録

1 日 時 令和8年2月20日（金） 15：00～16：30

2 会 場 本校会議室

3 参加者

学校運営協議会委員

No.	氏 名	所 属・職 名	備 考
1	高 橋 清 治	奥州市前沢総合支所・総合支所官	行政関係者
2	瀬 川 達 雄	奥州市立前沢図書館・館長	学習活動施設代表
3	三 浦 真	前沢商工会・会長	商工会代表
4	及 川 順 也	岩手銘醸株式会社・専務取締役	企業関係者
5	南 幅 正 勝	奥州市立前沢中学校・校長	接続する学校の職員
6	菊 地 ま ゆ	前沢パン教室・講師	地域関係者
7	岩 渕 理 恵	前沢高校・PTA会長	PTA代表
8	古 川 美 香	前沢高校・元PTA会長	PTA代表
9	佐 藤 文 子	前沢高校・校長	当該校職員
10	高 野 敦 志	前沢高校・副校長	当該校職員
11	小 泉 康 長	前沢高校・総務生徒指導課長	当該校職員
12	渡 部 亨	前沢高校・教務進路指導課長	当該校職員
13	庄 司 綾	前沢高校・教育相談保健厚生課長	当該校職員

※ 2名所用により欠席

4 次第及び会議録

(1) 開会

【副校長】

資料確認。本会成立の報告。開会。

(2) 校長あいさつ

【校長】

委員の皆様には、本校の教育活動に対しまして温かいご支援ご協力をいただいておりますことに感謝申し上げます。創立100周年記念事業も委員の皆様のご協力をいただき、順調に進めることができた。現在、記念誌が印刷作業に入っている。来月12日に最後の実行委員会を行いまして、100周年関係は全て終了となる予定。

学校では3月1日に卒業式、31名が卒業予定。その後すぐに高校入試となり慌ただしい年度末になりそう。本日は総まとめと次年度に向けてということでご意見いただければ次年度の学校運営に活かせると思うのでよろしくお願ひしたい。

### (3) 資料説明

ア 令和7年度校務分掌運営方針及び達成状況について

【総務生徒指導課長・教務進路指導課長・教育相談保健厚生課長・副校長】

各課、事務室の今年度の重点目標と達成状況、反省、総括、改善案、次年度計画案について説明。

イ 令和7年度学校評価アンケート結果について【副校長】

保護者アンケートでは昨年に比べ回答率大幅に上昇。重要度がどの項目にも差がなく、保護者ニーズに極端な差はない。「地域を大切にせる教育活動」が最も重要度と実現度に差がない。それぞれの取組の方向性が評価されている結果であった。教職員アンケートでは「生徒の相談に応じる体制」が昨年度からさらにポイントが高くなっており、本校の強みになっている。生徒アンケートでは昨年度とほぼ同様に、項目ごとにおいても大きなポイントの変化は見られなかったが、「学校生活に安心と満足感」の項目が他と比べポイントの上げ幅が大きく教職員アンケートの「相談に応じる体制」の実現度と関連があるかもしれない。

ウ 令和7年度学校経営計画の重点目標と指標の達成状況について

6つの重点目標について5つ達成。重点目標「家庭との連携と地域に開かれた学校づくりを推進する」の指標である保護者対象アンケート「情報発信に関する質問の回答」についてわずかに指標に届かず未達成。保護者が求めている情報も様々あり対応が難しいところもあるが、意見を伺いながら次年度は達成できるよう努めたい。

### (4) 協議（質疑応答・提言・要望等）

【委員①】

専門学校について、現在どのようなところを希望しているか。

【教務進路指導課長】

多種多様である。美容・動物・サービス・情報・デザイン・保育等様々。年によっても全然違う。

【委員①】

専門学校は岩手県内に充実しているのか。奥州市はないのか。

【教務進路指導課長】

県内では盛岡、花巻、北上、一関、県外では仙台が多い。

【委員①】

就職先は県内が多いのか。

【教務進路指導課長】

1名県外、その他は県内。

【委員②】

2年生のインターンシップも経験も大切だと思う。我々のような外部からも学校に情報提供が必要か。

**【教務進路指導課長】**

企業はインターンシップに協力的。学校行事等の関係で実施時期の調整が課題。ある地域ではハローワークが主となりインターンシップを進めているケースもあり、水沢でも実施に向けての意見が出ている。

**【委員①】**

県内の就職先ではどこが多いのか。前沢はいないか。

**【教務進路指導課長】**

奥州市を含む県南が多い。前沢の企業も求人はある。今年はたまたま希望者がいなかったが、例年就職している生徒はいるし、今の2年生で前沢の企業を希望している生徒もいる。地元志向が非常に強い傾向。

**【委員②】**

環境整備やマナー等向上を呼びかける保健だより等はあったのか。

**【教育相談保健厚生課長】**

貴重なご意見ありがとうございます。来年度発信していきたい。

**【委員②】**

学校全体でこまめに情報交換・情報共有していくことは非常に大切なことだと思うので、是非今後も続けてほしい。

**【委員③】**

いじめについて発覚の経緯はどのようなものか。

**【総務生徒指導課長】**

生徒から担任等への申し出・相談や年に4回実施している学校生活アンケートの記載などからが多い。またいじめの解消の判断には、いじめが止んでから3か月要する。今年度、長期化している問題はない。

**【委員④】**

学校評価アンケートについて県内等で統一されているものか。数字と実態がかけ離れてはいないと思うが、問題点や不満等を示すことはできるか。少数の声高に叫ばれる意見に揺らぐ必要はないが、記述しやすいようにして問題点の洗い出しにつなげたい。

**【校長】**

学校評価アンケートの項目は学校ごとに異なる。アンケートの中に自由記述の欄があり、そこで改善点や問題点等記載して下さる方もいる。

**【副校長】**

自由記述全体の実数は少ないが、必ず複数人からバドミントン部が優先されている、特別扱いされているという意見が出てくる。部員数が多く学校行事等でバドミントン部の活動が考慮されることは間違いなく多いので、バドミントン部ではない生徒への手立ては今後も考えていく必要あり。また保護者と生徒の自由記述の内容はおおよそ一致している。

**【委員②】**

不登校の状況について教えてほしい。

**【副校長】**

現在0人。

**【委員②】**

学校外でアンケートを応えることは可能か。

**【校長】**

紙ベースだけではなく一斉メールでURL、QRコードを張り付けているので自宅等学校外でも回答可能。

**【委員⑤】**

アンケートの「わからない」項目は「0」等に変えたほうが良い。

**【委員④】**

SNSの発信では、掲載の頻度も大切だがイベントの時だけではなく生徒の日常の様子などを生徒目線でアップすれば中学生などにPRになると思う。

**【副校長】**

積極的に生徒から素材を求めている先生もいる。在校生に関心を持ってもらうようにしたい。

**【委員②】**

生徒の声やコメントがあればよいと思う。

**【委員⑤】**

未達成だった重点項目の指標について、保護者アンケート項目の中で相対的に重要度が低い項目を指標にしているという解釈もできる。重要に考えていないため実現度が低くても問題にならないという考え方もあるのでは。また課題分野の授業・学習の中に無理に含まれている感じで、その中でも重要度が下がるようにもみれる。

**【副校長】**

ご指摘のとおりである。前年度比較も大切だが、学校評価アンケート項目の見直しも図っていきたい。

**【校長】**

来年度の学校経営計画案について、職員の定数減が進行中の状況で大きく変更するということはせずに行きたいと考えている。指標等の見直しはあるかもしれない。復興教育について現在も学校で取り組んでいるが、経営計画に表記されていなかったのが、重点目標の「豊かな心と健やかな体を育む」に盛り込みたい。また働き方改革について加えることが必要と思われるので、その部分は新年度にお示ししたい。本日のところは基本方針のところを承認いただきたい。

**【全委員】**

承認。

**【委員の皆様からそれぞれご挨拶】**

- ・ 学校行事や授業の様子を参観することで生徒の考え方や行動に触れることができ刺激になった。
- ・ 今年度も図書館主催の事業等に参加していただき感謝している。今後も連携して情報発信も含め、お互いに良い形にしていきたい。
- ・ 地域行事等にいつも協力していただきありがたい。インターンシップについて今年は少しタイトだったので、少し早めて準備を進めてほしい。
- ・ ボランティア活動では、おとなしめな生徒も積極的に参加しており、地元の活性化にもつながっている。是非今後も先生方のご指導をお願いしたい。
- ・ 情報発信にさらに力をいれて、入学者数につなげてほしい。
- ・ 保護者アンケートの回収率は上がったということだが、さらに保護者も関心を高め生徒、家庭、学校が三位一体となって高めていくことが大切だと考える。

(6) 諸連絡

**【副校長】**

委員の皆様には感謝申し上げます。委員の任期は1年であるが、再任は可。あらためてご依頼することもあるので、その際はよろしくをお願いしたい。来年度第1回の運営協議会は6月を開催予定。

(7) 閉会