

## 令和4年度 第2回学校評議員会 記録

- 1 日時 令和5年2月15日(水) 15時45分～16時50分
- 2 会場 本校 大会議室
- 3 出席者 学校評議員：A氏、B氏、C氏、D氏  
学 校 側：校長、副校長、事務長心得、総務部主任、教務部主任、  
生徒指導部主任、進路指導部主任、総務部(記録)
- 4 進行 副校長
- 5 記録 総務部
- 6 内容

### (1) 学校長あいさつ

学校評議員の皆様には、日頃より学校の教育活動に尽力していただきありがとうございます。今年度は、コロナ前に行っていた学校行事を3年振りにほとんど行うことができました。昨年度延期していた修学旅行も実施することができましたので良かったと思います。就職につきましては、内定率100%となっています。

一戸高校との学校統合につきましては、R6年度実施に向けて行っています。校歌は福岡工業高校と一戸高校それぞれゆかりのあるサトウマンションをお願いをしています。打合せの際は、めんこいテレビの取材が入りまして特集されることになりました。今後も追加取材を予定していますので、学校の良い宣伝になると思っています。

学校評議委員の方々におかれましては、様々な意見をいただきたいと思います。

### (2) 学校経営計画(重点目標の達成指標と結果)

ア 学校に対するニーズに応えるため、生徒・保護者・地域住民・同窓生・進路先等と連携を図り、多様性に満ちた社会人の育成に努めます。

イ 今年度の重点目標と結果

(ア) 基礎学力の向上とものづくり人材の育成(習熟度別、TT授業、学びなおしをとおした自己肯定感の醸成、資格取得の励行と指導等)は、基礎力確認テストで2学年が目標を下回る結果となりましたが、他は目標を達成しています。

(イ) 生徒指導の充実といじめ防止(こまめな面談、挨拶運動、整容指導等による基本的な生活習慣の確立、各期アンケートや情報モラル講習会等による人権の尊重と規律意識の醸成、みたち支援学校との交流をとおしたインクルーシブ教育)は、出席率・遅刻率ともに目標を達成しています。

(ウ) 進路指導の充実(就業体験や企業見学会によるキャリア教育等)は、就職は達成しましたが進学で未達成となりました。

(エ) 安全教育の推進(人命や交通ルールの遵守指導、学校事故防止のため5S運動と施設・設備の点検、環境衛生の維持向上等)は、全ての目標を達成しました。

(オ) 教職員の資質向上(主体的・対話的で深い学びが出来る授業改善、ICTを活用した授業改善と学びの保証)は、生徒の授業評価を含め目標を達成しました。

(カ) 家庭・地域との連携と協働(市内中学校への出前授業の実施、市内小学生と保護者

を対象とした親子電気工作教室の開催、一斉メール配信による生徒・保護者との情報共有等)は、全ての事業を行い目標を達成しました。

- (キ) 働き方改革の推進(業務点検と改善、会議等の縮減、行事等の精選、部活動ガイドラインの周知徹底等)は、5月と10月に高総体や新人戦と重なり時間外勤務超過者がおりましたが、年平均では目標を達成しています。

### (3) 三つの方針(スクール・ポリシー)

○文部科学省から提示されたものに沿った内容(グラデュエーション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、アドミッション・ポリシー)としています。R5年度から中学生向けに発信していきます。

○令和5年度より学校運営協議会委員として学校評議員5名のほかに魅力化協働パートナーを地域、産業、教育機関から2名追加します。

#### <質問>

A氏: 学校運営協議会は一戸高校とのかかわりはどうなるのですか?

校長: 各校15名までとなっていますので、本校では7名と考えています。

B氏: 同窓会はどのような扱いになるのですか?

校長: 一戸高校と福岡工業高校では学科が違いますのでそれぞれの卒業生と考えています。現在一戸高校では15名の選出をしていますので、統合時には半分に減らしてもらう予定です。

### (4) 学校概況説明

#### ア 総務部

- (ア) PTA総会について、コロナの状況次第ではあるが来年度も進路講演会と進路説明会を合わせて実施したい。
- (イ) 母親委員会主催行事について、母親委員会は時代に合わないので父母ともに参加できるようにしたい。
- (ウ) 来年も登校時一声運動は引続き実施します。文化祭のPTA展示(保護者からのメッセージをパネル掲載)も継続して実施したい。

#### イ 教務部

- (ア) 出席率は99.4%と良好です。欠席する生徒が非常に少ないので目標は達成しています。
- (イ) きめ細やかな指導方法の一環として、学習レベルの低い生徒は学び直し(課題・補習・個別指導等)をしています。数学・英語は習熟度別授業、国語はTT授業を取り入れています。
- (ウ) 全教員にタブレットが配布され、ICTを活用した授業形態を充実させていきたいです。
- (エ) Noteによる情報発信をもっと増やし積極的活用をしていきます。

#### ウ 生徒指導部

- (ア) 今年度は生徒指導が2件にとどまり比較的落ち着いた生活をしています。
- (イ) 本校は、スマートフォンの利用は許可制としています。目的外使用と安易な無断

投稿が見受けられるので保護者と連携しながら使用マナーが定着するよう取り組んでいきます。

- (ウ) いじめについては、アンケートから重大事案につながる案件はありませんでしたが、「いじり」や「からかい」が散見していますので正確な内容の把握と職員間の情報共有のもと観察しながら必要に応じて指導していきます。
- (エ) 部活動は、柔道部のインターハイ出場をはじめ、水泳、総合文化部（ものづくり）が県大会、東北大会で上位入賞する活躍をしました。

#### エ 進路指導部

- (ア) 今年度の求人件数は県内外含めて 554 社（二戸管内・県内の求人倍率 3.88 倍、県外 16.6 倍）と非常に多くの求人をいただきました。
- (イ) 人事担当者の訪問が昨年より 41 社減の 123 社となり、コロナ禍の影響を受けました。
- (ウ) 前年度就職希望者の内、1 名が未定となりました。
- (エ) 資格取得に励む生徒が増えています。今後も資格所得指導に取り組んで参ります。

#### オ その他

##### <質問>

A氏：入学してからの生徒の状況を教えてください。特に長期欠席などがあるか知りたいです。

教務：長期欠席者はおりませんが、休学者は1名います。

A氏：休学者の理由は为什么呢？

教務：高校のイメージがあわず馴染めなかったようです。それと学区外からの通学も影響していたようです。

A氏：福岡工業高校では内定率 100%となっているようですが、卒業後の離職率はどれくらいなのか教えてください。

進路：今までの離職率調査というのは県からの依頼で行っていましたが、そちらの調査がなくなったので現在は行っていません。ただし、正確な調査とは言えませんが、本校の卒業生や企業などからの報告で辞めた人は約 1 割程度います。理由については、仕事になじめない（仕事が難しく付いていけない）ことが多いようです。

#### (5) 意見交換

A氏：学校経営計画にある 3つの項目と三つの方針（スクール・ポリシー）の違いは何でしょうか？

校長：学校経営は校内向けの経営計画として、三つのポリシーは中学生向けに内容を分かりやすくしたものになります。

A氏：スクール・ポリシーの内容と経営計画の内容が一致していないように見受けられます。また、重点目標の達成と評価についても目標に設定した理由がわからないので評議員として意見を述べるのが難しいと思います。

校長：ご指摘の受けたところは改善したいと思います。

B氏：会議に参加して資料を見ながら説明を受けても理解できないことがありますので評価（意見）することが出来かねます。ポリシーも中学生向けといわれましたが内容が伝わりにくいと思います。保護者の学校評価アンケートを見ても工業高校のわかりやすさが不足しているという理由につながっている気がします。

C氏：資料を拝見し勉強にも部活動にも資格取得にも頑張っているのがわかりました今後とも引き続きご指導よろしくお願いします。

D氏：特に意見はありませんが、母親委員会が全体行事になるのは良いことだと思います。

## (6) その他

### <質問>

B氏：在校生は一戸高校と統合することについてどのような雰囲気でしょうか？

教務：ほとんどの生徒は変わりなく過ごしていますが、1年生の一部から質問されたことがあります。3年間専門学科を学ぶのでこのまま継続しますと説明しました。

B氏：部活動の様子は？

生徒指導：部活動は一戸高校と競技が重複することが少ないので影響は少ないと思います。今のところ具体的な話し合いをしていません。

C氏：統合した後の校舎や学校生活はどう変わっていくのでしょうか？中学生が不安にならないようにしてほしい。

校長：報道等であつたとおり、独立校舎制となりますので工業の学びはこちらの校舎となります。来年度も中学生に説明していきます。

## (7) 閉会

### <学校長より>

今年度学校評議員をしていただきありがとうございました。また、貴重なご意見をいただきありがとうございました。ご提案していただいたものは改善していきたいと思えます。来年度は学校運営協議会委員として引き続きよろしくお願いします。